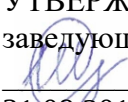


ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
25.08. 2016г.
Протокол № 04
от «25» августа 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:
заведующий
 М.В. Шарма
31.08.2016г.
Приказ № 61 от «31» августа 20 16г.



**Положение о соблюдении антикоррупционных стандартов,
для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью
МАДОУ детского сада № 178**

1. Общие положения

Положение о соблюдении антикоррупционных стандартов, для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью МАДОУ детского сада № 178 (далее – Антикоррупционные стандарты) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем локальном нормативно-правовом акте взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ детского сада № 178 (далее – МАДОУ).

1.1. Антикоррупционные стандарты МАДОУ основаны на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете «и других локальных актов МАДОУ о противодействии коррупции.

2. Определение должностных лиц МАДОУ, ответственных за противодействие коррупции

2.1. Заведующий МАДОУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАДОУ.

2.2. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, назначается приказом заведующего и действует согласно обязанностям, направленным на профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОУ, лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (Приложение 1)

2.3. МАДОУ гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации МАДОУ или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы Антикоррупционных стандартов МАДОУ Антикоррупционные стандарты МАДОУ основаны на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящие Антикоррупционные стандарты соответствуют Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МАДОУ регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МАДОУ разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность

вовлечения МАДОУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МАДОУ применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящих Антикоррупционных стандартов.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также осуществление систематического контроля за их исполнением.

3.8. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ антикоррупционных процедурах.

3. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

4.1. В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов сотрудниками предоставляется декларация конфликта интересов при трудоустройстве на работу, согласно Положению О конфликте интересов работников.

4.1.1. Заведующий утверждает перечень должностных лиц, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

4.1.2. В Перечень включаются лица, занимающие должности заведующего МАДОУ, заместителя заведующего, работники контрактной службы (контрактный управляющий), заведующий хозяйством, кладовщик, а также иные работники организации, осуществляющие обязанности, связанные с коррупционными рисками.

4.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционных стандартов МАДОУ. Она позволяет эффективно и экономически целесообразно обеспечить реализацию следующих ключевых элементов антикоррупционной политики МАДОУ:

-соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ;

-рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности МАДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ.

4.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

4.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

4.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

4.4. Антикоррупционное просвещение работников МАДОУ

4.4.1. Антикоррупционное просвещение работников МАДОУ осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МАДОУ на плановой основе

посредством антикоррупционного образования, антикоррупционного консультирования, размещения в МАДОУ и распространения среди сотрудников МАДОУ методических и информационных материалов по противодействию коррупции.

- в форме информационно-разъяснительной работы с сотрудниками МАДОУ – проведения совещаний, собраний, «круглых столов».

противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

4.5. Внутренний контроль и аудит

4.5.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

Внутренний контроль МАДОУ способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ, обеспечению надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МАДОУ и обеспечение соответствия деятельности МАДОУ требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МАДОУ. Для этого внутренний контроль и аудит учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой МАДОУ, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАДОУ;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

4.5.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МАДОУ и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

4.5.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

4.6. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

4.6.1. В антикоррупционной работе МАДОУ, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МАДОУ внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения

риска вовлечения МАДОУ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МАДОУ. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

4.6.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. МАДОУ, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

4.6.3. В МАДОУ осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МАДОУ.

4.7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

4.7.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МАДОУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

4.7.2. МАДОУ принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МАДОУ (работникам МАДОУ стало известно).

4.7.3. МАДОУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.7.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.7.8. Заведующий МАДОУ и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

4.7.9. Заведующий МАДОУ и его сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5. Антикоррупционные стандарты поведения работников МАДОУ

5.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру МАДОУ.

5.2. В МАДОУ требуется соблюдение работниками Антикоррупционных стандартов при выполнении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть

ознакомлен под роспись с Антикоррупционными стандартами МАДОУ и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МАДОУ.

5.3. Все работники МАДОУ должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

5.4. Заместитель заведующего и заведующий хозяйством МАДОУ являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований антикоррупционных стандартов своими подчинёнными.

5.6. Работники МАДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящих Антикоррупционных стандартов, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

5.7. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАДОУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

5.8. Работники МАДОУ уведомляют заведующего обо всех обращениях каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Согласовано на заседании комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, протокол № 01 от 31.08.2016г

ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Ответственное лицо:

1. Обеспечивает взаимодействие Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 178 (далее - ДОУ) с правоохранительными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений в организации.

2. Разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ДОУ.

3. Оказывает работникам ДОУ консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. Обеспечивает реализацию работниками ДОУ обязанности уведомлять заведующего ДОУ, органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранительные, следственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5. Осуществляет правовой мониторинг законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции с целью актуализации локальных актов ДОУ.

6. Осуществляет мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7. Осуществляет разработку плана противодействия коррупции (в случае, если такой план разрабатывается в ДОУ) и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики ДОУ.

8. Организует мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов в ДОУ.

9. Осуществляет в ДОУ антикоррупционную пропаганду и просвещение.

10. Разрабатывает меры по снижению коррупционных рисков в ДОУ.

11. Вносит предложения по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в ДОУ, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов ДОУ по вопросам, относящимся к его компетенции.

12. Осуществляет учет уведомлений о факте обращения в целях склонения работников ДОУ к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительно информирует об этом заведующего ДОУ.

13. Незамедлительно информирует заведующего ДОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ДОУ, контрагентами ДОУ или иными лицами.

14. Сообщает заведующему ДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника ДОУ конфликте интересов.

15. Обеспечивает подготовку документов и материалов для заведующего ДОУ по вопросам привлечения работников ДОУ к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.